

**AVVISO PUBBLICO RISERVATO AI SOGGETTI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DI CUI ALL'ART. 8 DELLA LEGGE N. 68/1999, PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI FINALIZZATI ALL'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 "ESECUTORI DEI SERVIZI DI SUPPORTO" (Cat. B1/AF).**

**Art. 1  
Oggetto**

1. In attuazione delle deliberazioni della Giunta regionale n. 987 del 11 luglio 2011 e n. 1474 del 11 dicembre 2017 e della Convenzione Unica Regionale, repertorio REG\_INT n. 1515 del 18/7/2022, è indetta una selezione pubblica riservata ai soggetti disabili, di cui alla Legge n. 68/1999, finalizzata all'attivazione di n. 2 tirocini extracurricolari a chiamata numerica della durata pari a 12 mesi, previo espletamento di una prova di idoneità.
2. In caso di esito positivo del tirocinio, risultante dalla relazione finale, gli interessati potranno essere assunti in servizio mediante la stipula di un contratto di lavoro a tempo parziale o pieno ed indeterminato, previa previsione dei relativi posti nell'ambito del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione per l'anno 2023, per la copertura di n. 2 posti nella categoria B, posizione economica B1, profilo professionale B1/AF "Esecutore dei servizi di supporto".
3. I lavoratori saranno chiamati a prestare servizio presso una delle sedi della Regione Marche, individuate in relazione alle necessità operative della struttura, tenendo conto della specifica disabilità individuale.
4. Le principali mansioni del lavoratore di Categoria B1/AF, attengono *"ad attività di supporto alla struttura di appartenenza con l'obiettivo di garantire la normale operatività. Collaborazione alla preparazione della documentazione utile ai processi di lavoro, utilizzando anche l'apposita strumentazione informatica"*.
5. Ai lavoratori assunti competerà il trattamento economico previsto dal CCNL del comparto Funzioni Locali vigente all'atto dell'assunzione, in relazione alla categoria corrispondente ai posti da ricoprire con il presente avviso.
6. I vincitori, che non assumano servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decadono dalla nomina. Qualora i vincitori invece assumano servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti decorrono dal giorno di presa di servizio. Il periodo di tirocinio non è computabile ai fini del superamento del periodo di prova.
7. Ai sensi dell'art. 57 del decreto legislativo n. 165/2001 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne, ai fini della partecipazione al presente avviso.

**Art. 2  
Destinatari**

1. Possono partecipare alla presente selezione esclusivamente i soggetti disabili, di cui all'art. 1 comma 1 della Legge n. 68/1999 ed iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 comma 2 della Legge n. 68/1999, presso i Centri per l'Impiego della Regione Marche.

**Art. 3  
Requisiti di ammissibilità**

1. I requisiti per accedere alla selezione, sono i seguenti:
  - a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. che stabilisce che possono accedere a posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche:  
*comma 1 - "cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanenti";*

comma 3 bis - *“cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria”*;

comma 3 ter - *“sono fatte salve, in ogni caso, le disposizioni di cui all'articolo 1 del decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976, n. 752, in materia di conoscenza della lingua italiana”*;

- b) età non inferiore agli anni 18 e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo, alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione;
- c) l'assolvimento dell'obbligo scolastico<sup>1</sup>.  
Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, il riconoscimento o l'equipollenza /equivalenza con il titolo di studio richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità, entro i termini di scadenza del presente avviso. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equipollenza o equivalenza dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta. Il candidato sarà ammesso con riserva, fermo restando che il provvedimento di equivalenza o equipollenza del titolo di studio dovrà essere presentato obbligatoriamente entro l'attivazione del tirocinio di inserimento lavorativo.
- d) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove previsto per legge;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) compatibilità della tipologia della disabilità con le mansioni da svolgere, indicate all'art. 1 del presente avviso (Legge n. 68/99 e DPCM 13/01/2000);
- g) non essere stato destituito dall'impiego oppure licenziato per motivi disciplinari oppure dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stato inoltre dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento, dispensa o decadenza dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
- h) non aver riportato condanne penali passate in giudicato, né avere a proprio carico procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- i) appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99 ed iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99, presso i Centri per l'impiego della Regione Marche, in data antecedente alla pubblicazione del presente avviso.

2. I candidati in possesso di titoli di preferenza di cui all'articolo 5 del DPR n. 487/1994, devono dichiarare nella domanda il titolo che dia diritto a tali benefici:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché' i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;

---

<sup>1</sup> Fino all'anno scolastico 2007/2008, l'obbligo è assolto mediante Licenza scuola media inferiore-scuola secondaria di I grado. Possiede inoltre il requisito della scuola dell'obbligo anche chi abbia conseguito la Licenza elementare anteriormente al 1962. Dall'a.s. 2008/2009 l'obbligo è assolto invece mediante il possesso del Diploma di scuola secondaria di I grado, unitamente ad un attestato di superamento di due anni di scolarità, per gli anni scolastici successivi.

- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
  - 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
  - 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
  - 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
3. A parità di merito e di titoli, la preferenza di cui al comma precedente, è determinata:
    - a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
    - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
    - c) dalla minore età.
  4. I requisiti richiesti e i titoli di preferenza, di cui ai precedenti commi del presente articolo, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.
  5. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla presente selezione con decreto motivato, per difetto dei requisiti richiesti al comma 1 del presente articolo.
  6. L'accertamento della mancanza anche di un solo dei requisiti prescritti comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva.
  7. L'idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere, sarà accertata tenendo conto della legislazione speciale sul diritto al lavoro dei soggetti disabili e quindi con verifica dell'assenza di controindicazioni al collocamento mirato da parte degli organismi preposti di cui alla legge n. 68/1999 (Comitato Tecnico).

#### **Art. 4**

##### **Modalità e termini di presentazione delle domande di partecipazione**

1. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta utilizzando esclusivamente l'apposito modulo (ALLEGATO B) ed inviata **tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: regione.marche.risorseumanestrumentali@emarche.it** alla *Regione Marche - Direzione Risorse Umane e Strumentali, Via Gentile da Fabriano, 2/4 – 60125 Ancona (AN)* o **spedita tramite Raccomandata A/R** entro **il trentesimo giorno** decorrente dal giorno successivo dalla pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale (G.U. IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami).
2. Per la verifica del rispetto dei termini per le domande inviate tramite Raccomandata A/R, farà fede la data del timbro postale.
3. L'invio telematico della domanda e dei relativi allegati, deve avvenire in un unico file in formato PDF. Tutta la documentazione inviata deve essere sottoscritta dal candidato con firma digitale del candidato oppure con firma autografa allegando un valido documento di identità (fronte-retro).  
Nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la seguente dicitura "Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per l'attivazione di tirocini ai sensi della Legge n. 68/99 finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato".
4. Non sono ammesse altre forme di produzione o invio della domanda rispetto a quanto indicato al comma 1.
5. In caso di coincidenza con un giorno festivo il termine di scadenza si intende espressamente prorogato al giorno successivo non festivo.
6. La domanda di partecipazione non è soggetta ad imposta di bollo.
7. Alla domanda dovrà essere allegata la copia di un valido documento di riconoscimento (fronte-retro);
8. Le dichiarazioni rese nella domanda hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Ferme restando le sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il richiedente cadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

9. L'Amministrazione non è responsabile in caso di smarrimento delle comunicazioni ricevute dipendente da inesatte o incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché in caso di eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Art. 5**

##### **Approvazione delle domande - esclusione**

1. La Direzione RUS procederà alla verifica dei requisiti di ammissibilità di cui all'art. 3 del presente avviso.
2. La verifica dello status di disabile e della iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 della legge n. 68/1999 sarà effettuata dal competente Centro per l'Impiego.
3. Saranno ammessi alla selezione i candidati in possesso dei requisiti richiesti e che abbiano prodotto la domanda in conformità delle disposizioni del presente avviso.
4. Costituiscono motivi di esclusione alla presente selezione:
  - la mancata sottoscrizione della domanda;
  - la mancanza dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso;
  - l'inoltro con modalità diverse da quelle indicate nel presente avviso;
  - la spedizione oltre i termini di scadenza, a nulla rilevando le ragioni del ritardo.
5. L'esclusione dalla presente selezione sarà notificata agli interessati tramite Raccomandata A/R o con PEC come indicato dal candidato nella domanda.
6. La Direzione RUS pubblicherà il diario della prova di idoneità nel sito web dell'Ente al link <http://www.regione.marche.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso> – SELEZIONE PUBBLICA RISERVATA AGLI ISCRITTI ALLA LEGGE N. 68/1999, almeno 15 giorni prima della data fissata per l'espletamento della prova stessa.
7. Tale pubblicazione vale come notifica agli interessati, ad ogni effetto di legge.

#### **Art. 6**

##### **Modalità di svolgimento della selezione e prova di idoneità**

1. La Direzione RUS trasmette ai competenti Centri per l'impiego l'elenco dei candidati ammessi all'avviso pubblico.
2. Ciascun Centro per l'impiego, competente per territorio, comunica alla Direzione RUS i punteggi attribuiti ai candidati. Sulla base dei punteggi attribuiti da ciascun Centro per l'Impiego ai candidati, la Direzione RUS provvederà a redigere la graduatoria unica regionale.
3. La Direzione RUS, sulla base della graduatoria formata ai sensi del comma 2, trasmetterà al Comitato Tecnico, di cui all'art. 3 comma 6, di ciascun Centro per l'impiego i nominativi in numero doppio rispetto ai posti disponibili nell'avviso, per la valutazione della compatibilità della mansione con le residue capacità lavorative. La non idoneità del Comitato Tecnico comporterà la non ammissibilità alla prova di idoneità. Solo nel caso in cui i candidati ammessi alla prova non risultino idonei verrà richiesta la valutazione di altri candidati, secondo l'estio della graduatoria di cui al comma 2.
4. Al termine della valutazione del Comitato Tecnico, previa convocazione nei tempi e nelle forme indicate al precedente art. 5, comma 7, tenuto conto del comma 2 del presente articolo, i candidati valutati idonei saranno sottoposti ad una prova di idoneità, che avrà carattere teorico/pratico, non sarà comparativa e consisterà nel verificare le capacità dei candidati di svolgere attività di supporto alla struttura di appartenenza, con l'obiettivo di garantire la normale operatività e la collaborazione alla preparazione della documentazione utile ai processi di lavoro, utilizzando anche l'apposita strumentazione informatica.  
Solo nel caso in cui i candidati ammessi alla prova non risultino idonei saranno convocati altri candidati in ordine di graduatoria.
5. A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di preferenza dichiarati nella domanda di partecipazione.
6. La graduatoria finale viene approvata dal Dirigente della Direzione Risorse Umane e strumentali con apposito atto e pubblicata sul sito istituzionale della Regione Marche al seguente link:

7. La graduatoria, di cui al comma precedente, potrà essere utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti previsti nell'avviso.
8. I due vincitori, saranno chiamati a sottoscrivere una convenzione individuale di tirocinio pre-lavorativo, finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato in pari profilo professionale.

#### **Art. 7**

##### **Commissione esaminatrice**

1. La Commissione esaminatrice, per l'effettuazione della prova di idoneità, è nominata secondo quanto stabilito dall'art. 14 del DGR n. 614 del 23.05.2022 con provvedimento specifico ed è composta da un Dirigente, con funzioni di Presidente e da due esperti nella materia oggetto della selezione.
2. Le funzioni di Segretario saranno svolte da un dipendente in servizio, a tempo indeterminato.

#### **Art. 8**

##### **Modalità di svolgimento e durata del tirocinio**

1. Nei confronti dei candidati individuati, si procederà ad attivare il tirocinio di inserimento lavorativo finalizzato all'assunzione, previa convenzione individuale di tirocinio, da stipulare con i competenti organismi del collocamento obbligatorio.
2. Con la convenzione verrà predisposto il relativo progetto formativo individuale nel quale sarà precisato quanto segue:
  - a) gli obiettivi e le modalità di svolgimento del tirocinio;
  - b) l'assicurazione per infortuni e responsabilità civile (Rct/Rco);
  - c) l'incentivo economico percepito, a titolo di indennità, erogato della Direzione Risorse Umane e strumentali, ai sensi dell'art. 18 della DGR n. 1474/2017;
  - d) le modalità di rilevazione dell'andamento del tirocinio (relazione trimestrale o con diversa cadenza sul raggiungimento degli obiettivi indicati nel programma di inserimento mirato);
  - e) la previsione di tempi e condizioni di assunzione al termine del tirocinio (esito positivo, accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere, tenendo conto della legislazione speciale sul diritto al lavoro dei soggetti disabili e quindi con verifica dell'assenza di controindicazioni al collocamento mirato da parte degli organismi preposti di cui alla legge n. 68/99 (Comitato Tecnico));
  - f) supervisione da parte del tutor esterno, in caso di limitazioni all'idoneità, tenuto conto delle particolari esigenze connesse alle modalità di svolgimento delle mansioni e delle possibili forme di sostegno, di consulenza e tutoraggio, nonché delle verifiche periodiche necessarie a garantire l'adattamento al lavoro del disabile.
3. I tirocini saranno svolti nell'ambito dell'orario di lavoro ordinario presso le sedi della Regione Marche e sarà caratterizzato dalle attività indicate nel progetto formativo, previste per i posti da coprire, secondo le direttive che saranno impartite dal Responsabile delle strutture a cui il tirocinante sarà assegnato.

#### **Art. 9**

##### **Trattamento dati personali**

1. Ai fini del d.lgs. n. 196/03 e s.m.i. e Regolamento (UE) 2016/679, i dati forniti saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi.

#### **Art. 10**

##### **Pubblicità**

1. Del presente avviso sarà data pubblicità come di seguito indicato:
  - a) pubblicazione di avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
  - b) pubblicazione sul B.U.R. Marche;

c) pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Marche: [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) - sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" - SELEZIONE PUBBLICA RISERVATA AGLI ISCRITTI ALLA LEGGE N. 68/1999.

#### **Art. 11**

#### **Disposizioni finali - Norme di rinvio**

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso per sopraggiunte ed inderogabili motivazioni.
2. Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle disposizioni di legge vigenti, al CCNL e agli accordi integrativi aziendali e alle norme del regolamento dei concorsi di questa Amministrazione.
3. Per ogni ulteriore chiarimento ed informazione è possibile rivolgersi alla Direzione Risorse umane e strumentali – Via Gentile da Fabriano, 2/4 – Ancona, inviando una mail all'indirizzo: [avvisipubblici.statogiuridico@regione.marche.it](mailto:avvisipubblici.statogiuridico@regione.marche.it)